

**Отчет**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ «ЦРР – д/с № 44 «Росинка»**  
**о выполнении коллективного договора за 2025год.**

В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 44 «Росинка» г Альметьевска» работают 49 сотрудников, все они являются членами профсоюза, что составляет 100%.

Направления деятельности Профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

В 2025 году в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования.

С 1 января 2026 года должностной оклад педагогических работников составил – 27650 рублей.

Развивается система мер социальной поддержки работников образования:

- Увеличена надбавка молодым педагогам до 10000 руб.
- На сегодняшний день получателями гранта впервые стали воспитатели.
- Решен вопрос о выделении жилищных сертификатов педагогам.

Профсоюз отличается от большинства других общественных организаций тем, что мы принципиально стоим на позиции: «У педагога есть не только обязанности, но и права». Сегодня наша территориальная профсоюзная организация имеет штатного юриста. В 2025 году правовым инспектором труда проведены тематические проверки в виде анализа трудовых договоров и дополнительных соглашений.

Для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций изданы и розданы брошюры «Особенности рабочего времени работников образовательных организаций. Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций», в содержание которой включены действующие нормативные акты, регулирующие особенности педагогической деятельности и времени отдыха.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольной организации. Решения всех вопросов ведется путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада.

## **Организационная работа первичной профсоюзной организации.**

За отчетный период состоялось 19 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы: заявления на материальную помощь, вопросы по проведению мероприятий, оформление актов списания денежных средств, организационные вопросы и т.д.

Списочный состав коллектива на сегодняшний день составляет 49 человек. Из них 7 человек находятся в декретном отпуске.

Деятельность профсоюзной организации осуществляется на основе ежегодно составляемого плана. В плане отражается тематика общих профсоюзных собраний, заседаний профкома, работа по охране труда. Работа профкома ведется по различным направлениям, согласно составленного плана на год.

В течение года выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективным договором.

За 2025 год на основании коллективного договора сотрудники детского сада воспользовались такими льготами:

- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет одного свободного дня в месяц, или не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю полностью оплачиваемого -18 членов профсоюза.
- Представление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:
  - Смерть близких родственников -3 члена профсоюза
  - Родителям первоклассников -2 члена профсоюза.
- С 1 сентября 2025 года в РТ молодые педагоги получают ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 10 000 руб.
- количество работников проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска – 17 членов профсоюза
- количество работников получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 4 члена профсоюза.
- количество работников получивших доплату за вредные условия труда до 12 %
- работники прошедшие обследование на базе поликлиники №3 - 41 человек
- Выплата работникам материального вознаграждения в сумме 1000руб - 7 членам профсоюза.

Были приобретены подарочные сертификаты для всех членов профсоюза на 23 февраля, 8 марта, День дошкольного работника

В течение 2025 года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

В течение года продолжала действовать программа негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которой работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. По итогам года данную пенсию в нашем учреждении не оформлялась, т.к. не было сотрудников уходящих на пенсию.

Данная Программа, много лет действующая по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан № 2765-р от 02.12.2025 год. На финансирование Программы выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров Республики Татарстан.

Всю работу в первичной профсоюзной организации не под силу вести одному человеку. Только совместная работа и активное участие членов профсоюза в жизни и деятельности детского сада может строиться в интересах работника. А так же только вместе можно прийти к результатам.

Осуществляется чёткий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним. В соответствии с установленным III отчётно-выборной профсоюзной конференцией порядком отчисления членских профсоюзных взносов, средства перечисляются бухгалтерией Управления образования на текущий счет территориальной профсоюзной организации.

Из них 22% в республиканский комитет, 40% - первичным организациям, 38% - в Совет профсоюзных организаций. Средства, перечисленные в СПО, использовались на уставную деятельность, а также возвращены в первичные организации в виде: - методических материалов и информационных сборников;  
- обучения профактива;  
- организации культурно-массовых и спортивных мероприятий в городе;  
- оказания материальной помощи.

Проанализировав работу нашей первичной профсоюзной организации, планируем в 2026 году:

- активизировать работу объединенного профсоюзного сайта, расширять возможность обращения членам профсоюза в территориальную профсоюзную организацию посредством электронной почты;
- активнее участвовать в республиканских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель первичной  
профсоюзной организации



Т.Ю.Капина